



【明慧网】我是一名教师, 一九九六年修炼法轮大法后, 我按照“真、善、忍”的法理严格要求自己, 师父告诉我们, 在哪里都要做一个好人, 比好人更好的人。在工作上兢兢业业, 对每个孩子认真负责, 家长请吃饭或送什么礼物我都一一谢绝。

开始时, 好心的同事劝我说: 你这样做没有错, 但你一定要谨慎的处理这件事, 家长送礼你不要, 人家会误认为你嫌少, 这样他们会恨你的。”我说: “不会的, 我们修炼人不求名, 不求利, 真正为别人着想, 只要我做好, 他们一定会理解的。”

家长会上我告诉他们我是修炼法轮大法的, 我不接受家长的任何礼品。开始有的家长不相信, 试探着给我送礼, 都被我一退回去了。就连书店到学校向学生推销书时给老师的回扣, 我都把钱包成包一一还给学生。

### “孩子交给我们放心”

一天, 我们班从南方转来一个小女孩。几天以后, 家长打电话约我出去吃饭, 说和我沟通一下孩子的情况。我谢过家长以后, 告诉她, 我是炼法轮功的, 不必破费请我吃饭, 我随时欢迎家长到学校与我交谈。第二天放学时, 她到班级来找我, 交谈了一会儿后, 她掏出几百元钱(大约三、五百)说: “请你吃饭你不去, 这点钱你拿着, 孩子就让你费心了。”说着就往我兜里塞。说实话, 如果我没修炼, 这白白送到手里的钱我会毫不客气的收下, 但是现在我是一个大法修炼者, 我绝不会为了自己的私利给大法抹黑。我真诚的说: “饭我不吃, 钱我也不要, 昨天我跟你说了, 我是炼法轮功的, 任何一个家长的钱我都不要。孩子在我们班你尽管放心, 我一定对她负起责任。”她激动的说: “昨天给你打完电话, 我跟朋友说孩子的班主任是炼法轮功, 请

## 炼法轮功的老师不收礼



工笔画: 莲

洁白如玉泥中拔 似花非花美无瑕  
高贵圣洁尘不染 莲开映出万道霞

她吃饭她不来, 我说给她送钱行不行? 朋友说那你去试试吧。没想到炼法轮功的人真的这么好啊! 孩子交给我们我们放心了。”

### “老师, 等你回来我们还回咱们班”

一九九九年七月, 江氏流氓集团开始了对大法铺天盖地的诬陷宣传。因为我去北京上访, 回来后, 学校剥夺了我上讲台的权利, 让我去打扫厕所, 我们班的学生被拆散插在其它几个班里。

知道我今后不能再教他们, 孩子哭成一团, 喊着: “让我们老师回来!” 一个平时少言寡语的小男孩, 竟以不写作业的方式为我抗争, 说: “不让某某老师回来我就不写作业!” 不管学校领导怎么训斥他, 他都不听。没办法, 他的新班主任只好让我劝劝孩子。看着这个满脸泪水的孩子, 我也流着泪告诉他: “老师没有错, 只是想按真、善、忍做一个好人, 你们不是说过也要像我一样, 做一个好人吗? 那你们要好好听课, 好好写作业, 做听话的孩子, 这样人家才会说, 某某老师教出的学生真好!” 他哭着

点点头说: “老师, 等你回来我们还回咱们班。”

这些善良的孩子, 他们哪里知道, 大法弟子正面临着历史上前所未有的最邪恶迫害。因为我再次进京上访, 接下来的是关洗脑班、进拘留所、被劳教, 四年多的关押迫害, 我回到学校时, 他们已经毕业了。

### 家长的回信

二零零四年, 我从劳教所回来重新走上讲台。我不忘自己是修炼人, 仍按“真善忍”做好人, 不收家长送的钱物。有一次我给家长写信时, 把自己因为信仰“真、善、忍”而遭受迫害的亲身经历写给他们, 告诉他们不要相信电视媒体对法轮功的诬陷宣传, 那都是骗人的谎言, 要记住“法轮大法好”。

几天后, 家长给我回信说: “看了你的信我的眼泪都流下来了, 我从心里佩服你, 你们炼法轮功的太了不起了。”有的家长发来短信说: “现在像你这样的老师太少了, 孩子能在你们班是我们的福份。”甚至有的家长直接把电话打到校长那里, 说某某老师对学生好, 还不收家长的礼, 这样的老师你要好好表扬。

这几年, 学生换了一届又一届, 我给家长退回的钱, 少的一、二百元, 多的上千元, 钱包、背包、围巾、衣服、手镯等等, 我自己也记不清到底有多少。我们学校附近的小区里, 很多家长都知道有一个炼法轮功的某某老师不收礼。因此很多家长都托人把孩子送到我们班。◇



十字绣: 荷花图

作者: 大陆大法弟子

请您关注：

## 发生在上海外资企业的信仰迫害

■ 中德安联人寿保险有限公司逼迫法轮功学员 Vivian 签署解除劳动合同条款。经过如下：

【明慧网】2012 年 7 月 6 日，中德安联人寿保险有限公司逼迫本公司员工 Vivian 签署《协商解除劳动合同协议书》，无理将 Vivian 辞退。Vivian 是一位法轮功学员，工作兢兢业业。公司辞退她的真正原因是因为她的信仰，这显示中共对法轮功学员的迫害在外资企业同样存在。

Vivian 于 2008 年 6 月加入中德安联人寿保险有限公司上海总部，合同期 3 年。2011 年 6 月公司与 Vivian 续签合同，合同期 5 年。在加入中德安联 4 年多的时间里，Vivian 在公司多个部门服务过，担任科经理，在公司历次的绩效考核中，考评结果都达到良好或超越期待。

但是，2012 年 7 月 6 日下午 5 点 10 分左右，Vivian 的直线汇报经理宋莹突然叫她到公司 5 楼会议室，Vivian 问她是什么事，她没有回答，只说上去再说。到达会议室，公司 HR 负责招聘薪资的经理钟涛已经等在那里，摊在桌子上的是 2 份早已准备好的《协商解除劳动合同协议书》（并非协议书，是公司单方的解除合同条款）。HR 说因为公司业绩不好所以解除与 Vivian 的劳动合同，随后就要求 Vivian 签字。

Vivian 说，作为员工我有知情权；作为公司，公司有责任给员工说明解约的具体原因；如果是公司经营的决策，这次的调整会涉及多少人、涉及多大范围？HR 以不能告诉这个信息为由拒绝回答。然后 HR 在对所谓的协商协议书条款进行说明的同时，表达出（在公司商议此事过程中）没想到有那么多人关心 Vivian，在与其直线经理宋莹和部门负责人史晓滨沟通中她们都提到 Vivian 工作态度积极、工作认真负责。

于是 Vivian 问她们：公司是以什么标准来决定与谁解约呢？HR 回答是因为有岗位工作内容重叠，Vivian 再问如果领导认可自己的工作，为什么会选择与她解约？HR 回

答是因为还有更好的员工，就再无其它的理由。

之后 HR 就催促 Vivian 签字，并说已经为其争取了最好的补偿。Vivian 说这件事情太突然，自己对这一块的权利还不清楚，需要了解更多信息，能不能到下周一（7 月 9 日）再谈。HR 说不行，解除条款中写的是乙方同意在 2012 年 7 月 6 日之前办理完离职手续。Vivian 问如果不签公司会怎样，HR 说她会找工会的同事来谈，如果再不签，公司就单方解除合同，那时就什么都没有。

过程中威逼利诱并施，说已经为其做了最好的补偿安排，除了按照劳动法补偿之外，又多争取了一个月全额工资，再加上劳动合同中的长期留任奖金。又说你还要去找其它工作，如果当天签字以后等其他公司对你做背景调查时，都会顺利。整个过程用时不到 1 个小时，HR 多次强调，不要对其他员工说明此事，还威胁说你这个圈子很小。

在 2012 年 4 月末 5 月初这段时间，Vivian 的直线经理宋莹和部门负责人史晓滨就找她谈过话，意思是不要在公司谈论你的信仰，因为有人到 HR 反映。公司不干涉员工信仰，但你是聪明人。那次谈话很短，其实也不是谈话了，就是一个单向的通知。

基于之前的经历，Vivian 直截了当的问 HR 是不是因为自己信仰真、善、忍，公司因此解约？HR 说有员工到 HR 反映说你谈到法轮功方面内容让其感觉不舒服。Vivian 接着说，第一，公民有言论自由，自己在非工作时间和同事进行正常的人与人之间的交流，这是每个人最基本的权利，也是再正常不过的了；第二，每个人都有自己不同的观点、看法，自己的信仰没有对任何人造成伤害，也没有影响工作；第三，难道一个公司是通过小报告内容和让谁不舒服为依据，来和员工解除合同吗？HR 听后说，我们不谈这个问题。这是一个商业决定。公司不干涉员工信仰（其实，所

谓不干涉员工信仰就是让其走人，不允许有信仰的员工存在）。

Vivian 接着说，在《安联集团行为规范》上明确规定安联集团不容忍工作岗位上基于年龄、残疾、民族、性别、种族、政治态度或工会活动、宗教和性取向的歧视和骚扰。因为集团公司是联合国环球公约成员，在人权上要求商业公司应当在其影响范围内支持和尊重对全球人权的保护；并且确保其自身企业不参与践踏人权；第二，按照 HR 的说法，如果说公司工作场所和环境不允许个人观点的表达交流，那公司通过正式沟通方式不断向员工传递党员要在公司经营中起带头作用，是什么做法？

（此处参见明慧网此文结尾的说明）。HR 人员不语。

Vivian 明确的对其直线汇报经理宋莹和 HR 招聘薪资负责人钟涛说，如果是因为信仰，这就是迫害，你们不要参与迫害，因为这对你们不好。HR 说你不要说这些，我们不谈这个。在突如其来的压力冲击和威逼下，Vivian 糊里糊涂的签了字，之后马上就让其交出公司门卡，并要求当日收拾完自己的东西。没有社会保险和公积金等的结算，没有工作交接，在员工离开公司时需要各部门签字确认的《离职流转单》也被告之由宋莹代替完成，而且部门负责人自始至终没有露面。

Vivian 回想在这之前不久，直线汇报经理找其同事谈过话，因平时部门同事间关系融洽，这次同事回来表情凝重，Vivian 询问何事，同事却不肯多说——这样看来这次解约酝酿已久，公司相关方在之前就已做好充份准备。这从 Vivian 和宋莹与钟涛对话过程中也可得到印证，她们早就多方对 Vivian 做过了解，准确说是各种信息收集，为这次的解约充份准备。而且 HR 多次强调要求 Vivian 不得对同事交流此事，公司会以家里临时有事不能回来工作为由对其他同事解释。◇